



Progetto realizzato con il contributo del
Dipartimento
per le politiche della famiglia
Presidenza del Consiglio dei Ministri



AGENZIA SOCIALE

VERBALE DI ACCORDO Progetto Work-Life Balance Management Banca del Tempo Solidale 2001

Anno 2026

fra le Parti

Dueinilauno Agenzia Sociale società Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS, con sede legale in Piazza della Libertà 3, 34132 Trieste (TS), PI: 00767240328 - n° A110580 Albo Società Cooperative n° 4226 Registro Unico Nazionale Terzo Settore (RUNTS) nella persona della presidente e legale rappresentante Barbara Medeor, assistita dalla Responsabile delle Relazioni industriali di Legacoop FVG nella persona di Federica Visentin

e

FP CGIL FVG nella persona di Orietta Olivo

UILTuCS FVG nella persona di Lorenzo Urbani

UIL FPL FVG nella persona di Stefano Bressan

CISL FP FVG nella persona di Romina Dazzara

Premessa

La Cooperativa Dueinilauno Agenzia Sociale, avendo promosso nel 2025 la **BANCA DEL TEMPO SOLIDALE 2001** (di seguito **Bts2001**) nell'ambito del progetto **Work-Life Balance Management**, attivato grazie al contributo del **Bando #Conciliamo - Dipartimento per le politiche e le famiglie - Presidenza del Consiglio dei Ministri**, intende riproporre l'iniziativa anche per il 2026, ampliandone l'ambito di applicazione agli eventi catastrofici alla luce dei recenti eventi che hanno colpito il territorio regionale.

Bts2001 vuole essere collaborazione, supporto reciproco e la costruzione di una comunità solidale, dove ogni persona socia può offrire e ricevere aiuto, mettendo il proprio tempo a disposizione degli altri.

"Il presente documento è redatto con linguaggio inclusivo, a testimonianza dell'attenzione che la Cooperativa dedica alla parità, al rispetto e alla dignità di ciascuna persona."

FP CGIL

Olivo

UILTuCS

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Progetto realizzato con il contributo del
Dipartimento
per le politiche della famiglia
Presidenza del Consiglio dei Ministri



AGENZIA S-2 G-1-1-1

Il principio di **Solidarietà** è uno dei pilastri fondamentali su cui si basa la nostra Cooperativa. Questo principio implica un impegno collettivo a sostenersi reciprocamente e a lavorare insieme per il bene comune, sia all'interno della cooperativa che nella comunità più ampia.

Bts2001 consente a tutte le socie lavoratrici e a tutti i soci lavoratori di cedere delle ore a favore di colleghe e colleghi che abbiano esaurito la propria dotazione di ferie e permessi retribuiti e che si trovino ad affrontare gravi e documentate situazioni sanitarie personali e familiari o affrontare situazioni di grave emergenza personale derivanti da eventi catastrofici o calamità naturali.

Avvio

Bts2001 avrà la durata di 1 anno a partire dall'1/01/2026 per terminare il 31/12/2026.

Obiettivi

- ✓ Sostenere lavoratrici e lavoratori in difficoltà a causa di problemi sanitari gravi propri o del loro familiari o che si trovino ad affrontare situazioni di grave emergenza personale dovuta a eventi catastrofici o calamità naturali;
- ✓ Favorire la solidarietà e il mutuo aiuto all'interno della comunità;
- ✓ Valorizzare la capacità di ogni persona socia di contribuire al benessere collettivo;
- ✓ Promuovere un ambiente inclusivo e solidale.

Come funziona

L'alimentazione della **Bts2001** avviene mediante donazione anonima, volontaria e a titolo gratuito di ore corrispondenti a ferie e permessi retribuiti ed è regolata nel rispetto delle normative vigenti in materia di godimento del diritto al riposo delle lavoratrici e dei lavoratori. Le ferie oggetto di donazione possono essere esclusivamente quelle eccedenti previste dall'art. 10 del d. lgs. n. 66/2003.

L'anonimato della donazione garantisce una scelta basata sull'effettiva ed oggettiva difficoltà della persona bisognosa di cure, piuttosto che sulle dinamiche relazionali che spesso si sviluppano sui luoghi di lavoro, stimolando un senso di solidarietà privo da condizionamenti, principio indispensabile per promuovere il senso di unità e cooperazione.

L'attivazione della **Bts2001** avverrà a fronte della prima richiesta presentata da parte di uno o più persone beneficiarie.

Persone Beneficiarie

Le lavoratrici e i lavoratori che hanno esaurito l'intera dotazione di ferie, che non hanno la banca ore in positivo, che hanno altresì usufruito di tutti i permessi retribuiti a disposizione e che rientrino in una delle seguenti categorie:

"Il presente documento è redatto con linguaggio inclusivo, a testimonianza dell'attenzione che la Cooperativa dedica alla parità, al rispetto e alla dignità di ciascuna persona."

1° P. C. G. 16

Al. 16

VILVUS

LA B

PM

#Conciliamo

Progetto realizzato con il contributo del
Dipartimento
per le politiche della famiglia
Ministero delle Politiche Sociali



MINISTERO DELLE POLITICHE SOCIALI

a) siano affetti da malattia grave¹ certificata e documentata e che abbiano esaurito i 180 giorni di malattia retribuita nell'arco dell'anno;

b) abbiano la necessità di assistere i figli o il coniuge (o persona parte di unione civile o convivente more uxorio) o un parente entro il 3° grado affetto da malattia grave certificata e documentata (vedi nota1) ex lege 53/2000, anche non convivente.

c) si trovino ad affrontare situazioni di grave emergenza personale derivanti da eventi catastrofici o calamità naturali², quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alluvioni, terremoti, frane, incendi di vaste proporzioni, eventi atmosferici eccezionali, che abbiano comportato la perdita, l'inagibilità o il grave danneggiamento dell'abitazione principale o una situazione di grave disagio abitativo o sociale.

La malattia grave verrà valutata dal Medico del Lavoro in base alla documentazione medica presentata, mentre le richieste legate a eventi catastrofici o calamità naturali saranno valutate da una Commissione interna, composta da due componenti della Commissione Consultiva e da una persona addetta all'Ufficio Paghe.

La concessione delle ore avverrà al massimo entro 1 mese dalla richiesta, in base alla dotazione disponibile e sarà riparametrata tenendo in considerazione la retribuzione lorda individuale percepita dal beneficiario nel mese della richiesta.

Nel caso in cui, la necessità della singola persona beneficiaria venisse meno (per esempio per dimissione o per altri sopraggiunti motivi), dovrà pervenire una sollecita comunicazione agli Uffici della Cooperativa per consentire la sospensione dell'erogazione delle ore e la conseguente messa a disposizione della **Bts2001** a favore degli altri beneficiari.

Si potrà presentare la richiesta in qualsiasi periodo dell'anno inviando l'apposita domanda debitamente compilata all'indirizzo conciliamo@2001agsoc.it, allegando per le categorie a) e b) tutta la documentazione sanitaria attestante la malattia grave, incluso un certificato medico dove si attesta che trattasi di "grave patologia" e dove sia indicata il tipo di terapia a cui si viene sottoposti, i periodi di durata, gli eventuali effetti invalidanti e l'eventuale necessità di assistenza continua, oppure per la categoria c) documentazione attestante l'evento catastrofico quali, a titolo esemplificativo: ordinanze di sgombero, dichiarazioni di inagibilità dell'immobile, verbali della Protezione Civile, certificazioni comunali, denunce assicurative, fotografie documentate dei danni.

¹ "gravi motivi" derivanti dalle seguenti patologie: 1. patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale; ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche; 2. patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali; 3. patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario; 4. patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richieda il coinvolgimento dei genitori o del soggetto che esercita la potestà.

² negli eventi catastrofici o calamità naturali rientrano: alluvioni, terremoti, frane, incendi estesi, trombe d'aria/eventi atmosferici eccezionali, crolli strutturali conseguenti a eventi naturali, messa inagibilità dell'abitazione con ordinanza pubblica e devono avere le seguenti caratteristiche: essere imprevedibili e straordinari, non dipendere dalla volontà del lavoratore, avere impatto diretto e grave sulla vita abitativa o familiare, essere ufficialmente documentato.

"Il presente documento è redatto con linguaggio inclusivo, a testimonianza dell'attenzione che la Cooperativa dedica alla parità, al rispetto e alla dignità di ciascuna persona."

FACCIL

ULTURES

Claro



Progetto realizzato con il contributo del
Dipartimento
per le politiche della famiglia
Presidenza del Consiglio dei Ministri



AGENZIA SOCIALE

Persone Donatrici

A tutte le persone dipendenti è consentita la cessione, utilizzando l'apposito modulo, di:

- ✓ ore di ferie eccedenti il limite imposto dall'art. 10 del D.Lgs. 66/2003 e non ancora godute alla data della cessione;
- ✓ ore di permessi (ex festività) non ancora goduti alla data della cessione.

La quantità minima che sarà possibile donare è pari ad 1 ora. La quantità donata sarà parametrata alla retribuzione lorda individuale posseduta dalla persona cedente nel mese della donazione e riproporzionata in base alla retribuzione posseduta dalla persona beneficiaria alla medesima data. (ad esempio: retribuzione lorda individuale oraria, posseduta dalla persona donatrice, pari a 10 euro, donazione di 5 ore di permessi totale donato € 50. Tale somma sarà poi divisa per la retribuzione lorda oraria della persona beneficiaria, nel mese della donazione, ed in questo modo sarà calcolato il monte ore di permessi donato di cui la persona beneficiaria potrà fruire.

Le ore potranno essere donate alla **Bts2001** a partire dalla prima domanda di una persona beneficiaria valutata positivamente da parte del Medico del Lavoro o dalla Commissione Interna in caso di evento catastrofico. Tutto il personale verrà avvisato dell'apertura delle donazioni di ore attraverso il sito aziendale e riceveranno un sms.

Un apposito contatore con le ore donate e distribuite sarà visibile sul sito aziendale.

Allo scadere dell'anno sperimentale del progetto, le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad incontrarsi per verificare l'andamento del secondo anno del progetto, quantificare la quota corrispondente alle ore donate e non usufruite, e definire la relativa destinazione.

Privacy

I dati raccolti saranno utilizzati per verificare i moduli che perverranno per l'adesione delle persone socie al progetto "Banca del Tempo Solidale 2001". L'adesione al progetto è volontaria, il mancato conferimento dei dati richiesti per beneficiare della Banca del Tempo Solidale 2001, comporterà l'impossibilità di verificare la domanda. Tutti i dati raccolti verranno conservati per un tempo compatibile alle disposizioni di legge. Si ricorda che si può sempre richiedere di avere accesso ai propri dati personali e che è disponibile presso l'autorità di controllo un modulo per esercitare il proprio diritto di reclamo (<https://www.garanteprivacy.it/>).

Si coglie l'occasione per ricordare a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori che è sempre possibile aderire anche al **Fondo Solidale per le malattie lunghe con Cesare Pozzo** che prevede un sussidio in caso di malattia o infortunio extra lavoro al superamento dei 180 giorni di malattia nell'arco dell'anno solare. Per maggiori info <https://www.2001agsoc.it/isi.asp>

Per richieste di informazioni: conciliamo@2001agsoc.it -- +39 335-7781839 (referente)

"Il presente documento è redatto con linguaggio inclusivo, a testimonianza dell'attenzione che la Cooperativa dedica alla parità, al rispetto e alla dignità di ciascuna persona."

PP CGIL

VILTUCS



Progetto realizzato con il contributo del
Dipartimento
per le politiche della famiglia
Presidenza del Consiglio dei Ministri



AGENZIA SOCIALE

Letto, confermato e sottoscritto.

Trieste, 22 dicembre 2025

p. Duemilauno Agenzia Sociale soc. Coop. Soc. Impresa Sociale ONLUS

p. Legacoop FVG

p. FP CGIL FVG

p. UILTUCS FVG

p. UIL FPL FVG

p. CISL FP FVG

DUEMILAUNO
AGENZIA SOCIALE
UILTUCS
Friuli Venezia Giulia
Via Cicerone, 2/E 34133 TRIESTE
Cod. Fisc. 90057760325

"Il presente documento è redatto con linguaggio inclusivo, a testimonianza dell'attenzione che la Cooperativa dedica alla parità, al rispetto e alla dignità di ciascuna persona."